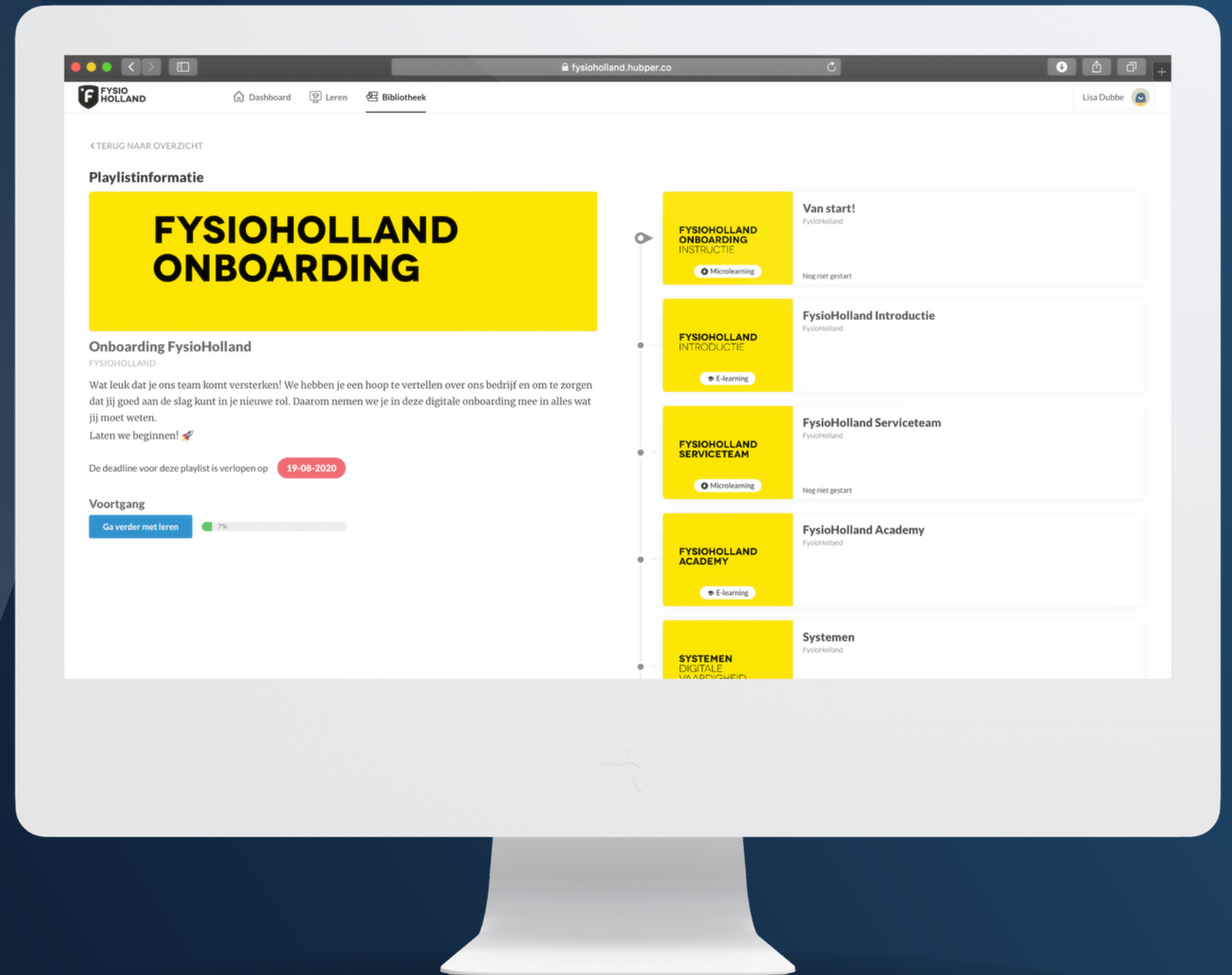


KLANTCASE

Online onboarden; zo doet FysioHolland het.

Huber

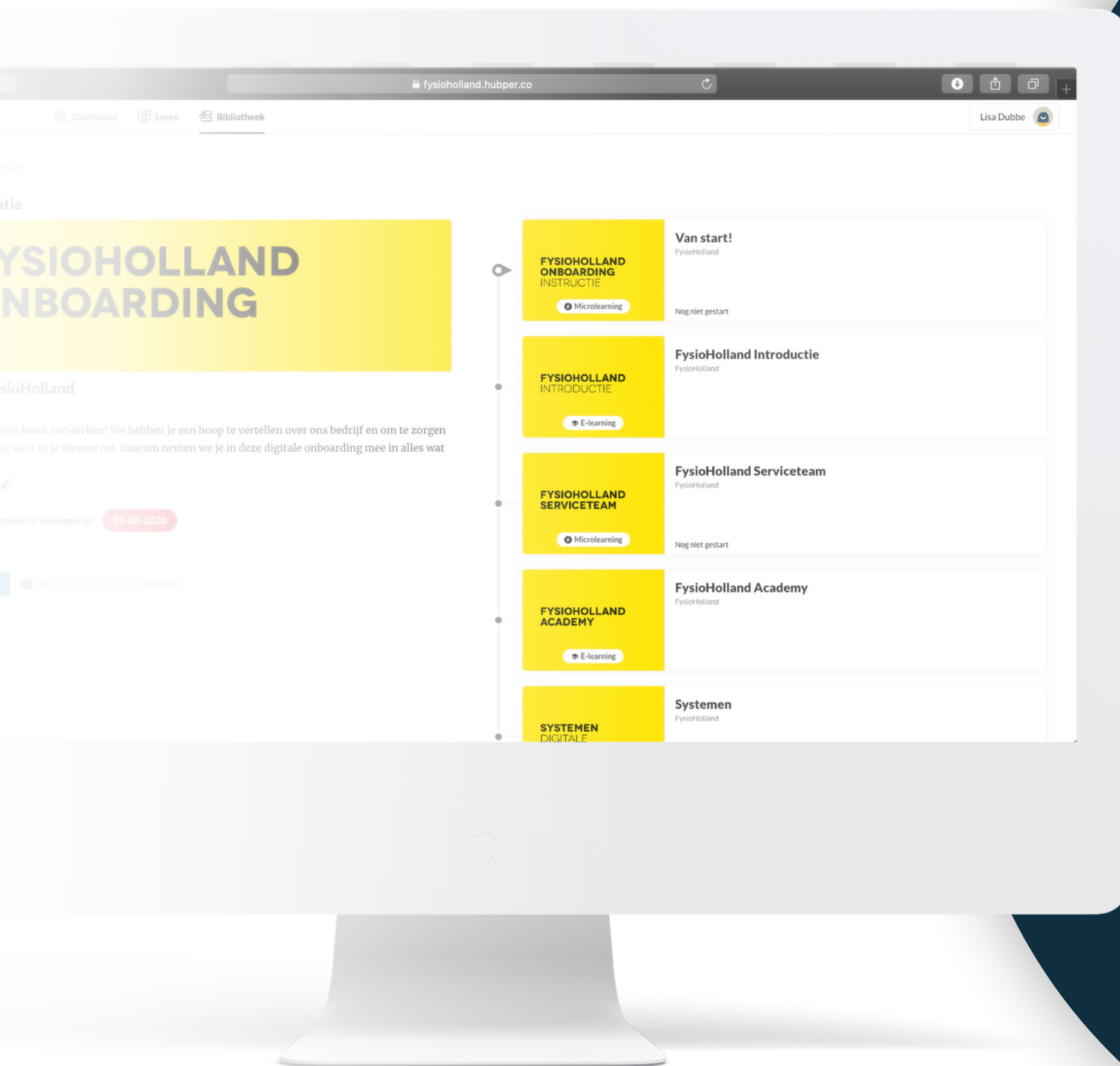


Uitdaging

FysioHolland groeit! Dit zorgde voor steeds meer locaties over het hele land, waardoor het fysiek en uniform inwerken van nieuwe medewerkers een steeds grotere uitdaging werd.

Want hoe zorg je dan nog efficiënt dat iedereen op dezelfde manier weet hoe FysioHolland te werk gaat?





Oplossing

Een digitaal onboardingsproces in een online academy

FysioHolland is haar online academy gaan gebruiken om alle medewerkers op dezelfde manier te onboarden. Dit doen ze aan de hand van een Learning Playlist, wat hier de perfecte feature voor is. De medewerkers van FysioHolland volgen zo een leerpad dat bestaat uit allerlei leeractiviteiten met verschillende leervormen, zoals tekst, (interactieve) video's, afbeeldingen, vragen en documenten.

Alle trainingen op één plek

Zo bundelt FysioHolland eenvoudig 6 e-learnings en 3 micro-learnings met alle informatie die (nieuwe) medewerkers nodig hebben. Bijvoorbeeld over hoe ze bij FysioHolland werken, wat de afspraken zijn, welke systemen ze gebruiken en wat hun missie en visie is. Ook linken ze vanuit de trainingen bijvoorbeeld naar Google Drive, de plek waar alle documenten opgeslagen worden.

Het design van de Learning Playlist sluit perfect aan bij de stijl van FysioHolland, zodat nieuwe medewerkers ook écht meteen het FysioHolland gevoel krijgen.



"Medewerkers kunnen informatie altijd teruglezen. Dat zorgt voor een hoger rendement dan wanneer je ze in één keer overspoelt met alle info."

- Jeroen Bezemer, Fysioholland



De voordelen van een online onboardingsproces

- Alle informatie staat op één plek;
- Tijdsbesparend en kosteneffectief;
- Medewerkers doorlopen het onboardingsprogramma in hun eigen tempo.
- Meer uniformiteit in de werkwijze binnen de organisatie.
- Tijdens de fysieke onboarding heb je zo meer tijd voor een persoonlijk en warm welkom
- Informatie is altijd terug te lezen. Dat levert een hoger rendement op dan wanneer je de medewerker in één keer overspoelt met alle informatie.
- Je kunt het leerproces van een medewerker volgen. Zo weet je beter of iemand alle informatie gelezen heeft.

Meer weten?

Wil je net zo'n tof digitaal onboardingsprogramma als FysioHolland aanbieden aan jouw (nieuwe) medewerkers?

Neem dan contact met ons op!

www.hubper.co

